



Analyse différenciée selon les sexes (ADS+)



QU'EST-CE QUE L'ADS+ ?

L'ADS+ est un processus d'analyse qui :

- Prend en compte des réalités et des besoins différenciés (femmes/hommes et autres identités de genre)
- Prévoit les effets distincts des programmes, politiques, plans d'action, etc.
- Mène à des mesures diversifiées

C'est également une perspective d'équité et de transformation sociale pour :

- Comprendre les logiques de discrimination systémique
- Poser un regard critique sur nos biais et nos pratiques
- Réduire les inégalités sociohistoriques basées sur le genre, la « race », l'origine ethnoculturelle, l'âge, la classe sociale, le handicap, etc.
- Arriver à une égalité de fait (équité)

Application pratique : le concept de vestiaire universel

Le concept de vestiaire universel est une application pratique visant à répondre aux besoins et enjeux des différents groupes sociaux.

Tenant compte des besoins spécifiques de chacun des usagers, le vestiaire universel est accessible à tous les usagers, ce qui met fin aux problématiques liées à l'accompagnement d'une personne de sexe opposé ainsi qu'à la discrimination.

La nudité étant interdite dans les aires communes, le vestiaire universel :

- Permet aux membres d'une même famille d'être réunis au même endroit, peu importe leur genre.
- Permet à tout responsable de groupe (scolaire, garderie, camp de jour, etc.) ou personne nécessitant un accompagnement d'aller au vestiaire, peu importe son genre.
- Facilite l'entretien, la surveillance et les opérations courantes dans les vestiaires en permettant aux employés (hommes et femmes) de circuler et d'intervenir en tout temps.
- Optimise l'utilisation de l'espace : si on accueille un groupe composé de personnes de même genre (par exemple, pour un cours d'aquaforme), le concept de vestiaire universel ne restreint pas le groupe dans un espace limité alors que les autres vestiaires sont peu fréquentés.



Analyse différenciée selon les sexes (ADS+)

Certains murs du vestiaire universel sont vitrés et positionnés stratégiquement de manière à faciliter la surveillance des lieux et à maximiser la sécurité des usagers. Ce procédé met fin aux problématiques de sécurité des usagers et augmente le sentiment de sécurité pour tous.

Depuis plus d'une centaine d'années, l'aménagement des vestiaires dans les installations aquatiques a ainsi grandement évolué en fonction des besoins des usagers.

Autres exemples :

- La « soirée de natation en sécurité » lancée au centre récréatif Sandra Schmirler, une initiative de l'organisme True Colours Youth Group de Regina
- La conversion à la mixité des toilettes publiques individuelles de la ville de New York (toilettes non genrées)
- La politique d'équité salariale et d'avancement
- Les critères et stratégies de recrutement diversifiés et inclusifs